



Lección 2 - Conceptos de organización y planeación comunitaria

El grado de efectividad del trabajo que realizan las comunidades depende en gran medida de la forma como ordenan y coordinan internamente sus acciones, además de la manera de relacionarse con otras organizaciones sociales y, en general, con la comunidad.

Observaremos cual es la importancia de la organización y de la planeación para el desarrollo de proyectos o acciones en una comunidad. Hay que tener en cuenta que una comunidad es un conjunto de personas con elementos característicos, a través de los cuales crean identidad y pertenencia compartida entre sus integrantes. Dichos elementos pueden ser: costumbres, idioma, estrato social, tipo de trabajo.

La comunidad se estructura a partir de funciones interdependientes entre sí, con el fin de alcanzar un desarrollo comunitario, es decir, el agregado de valor del nivel social, económico y organizacional logrado por los núcleos culturales comunes. Se trata de unir esfuerzos para adelantar iniciativas locales o regionales con las comunidades organizadas.

El desarrollo comunitario se caracteriza porque en él se presentan, entre otros, los siguientes elementos:

- Constitución local de la organización, mediante documento que lo confirma.
- Unidad de dirección, mediante el establecimiento de políticas de la organización.
- Planteamiento de objetivos de la organización.





- Definición acerca del manejo de recursos (finanzas), mecanismos de control, seguimiento de inversiones.
- Formación de equipos efectivos, que permitan definir la forma de participación de cada uno de los integrantes de la organización en los procesos.
- Determinación del uso de la tecnología (equipos técnicos): consiste en la definición acerca de la forma de adquisición y empleo de herramientas.
- Definición de acciones continuadas, es decir, la planeación en el tiempo.

Organización comunitaria



En el lenguaje cotidiano, el término organización se entiende como "una forma de disponer las cosas para su uso en forma coordinada".

En este curso, la organización comunitaria indica un sistema diseñado para lograr objetivos y metas en forma colectiva, que permitan el desarrollo de las comunidades.

Al tratar el tema de la participación se pretende interrelacionar el concepto de organización con los principios, normas, estatutos y leyes, con el fin de disponer sus propósitos con la regulación colectiva de las acciones.

No se puede olvidar que las actuaciones de las organizaciones comunitarias tendrán un mayor impacto si se guían por principios y reglas de acción.



Un ejemplo es la denominada “organización social”, definida como una estructura de acción en colectividad, formada por personas que interactúan entre sí para desarrollar acciones, habilidades, técnicas y funciones.

La organización de las comunidades se establece con enfoques diversos, tales como:

- Sostenibilidad de políticas
- Producción y servicio
- Fortalecimiento del capital social y humano
- Mercado y comercialización
- Desarrollo de capacidades comunitarias
- Fines educativos y de capacitación
- Participación y fortalecimiento del sentido de pertenencia
- Fortalecimiento del liderazgo y la identidad
- Impacto social, cooperación, solidaridad
- Desarrollo de proyectos, autogestión
- Establecimiento de redes comunitarias
- Obtención de recursos
- Concertación, equidad, aumento de tejido social.
- Aumento del tejido social





La planeación comunitaria

Al descomponer el término “planeación” en dos simples palabras, queda definido como: plan de acción. De esta forma, la planeación es un ejercicio diario de carácter mental y lógico que precede las acciones presentes y las proyecciones de nuevas iniciativas.

En términos concretos, la planeación comunitaria es un proceso dinámico y ajustado a la realidad cotidiana de una población, con el fin de tomar decisiones mediante una metodología para prever acciones en colaboración.

El plan de acción se puede ejercitar al contestar varios interrogantes. Sus componentes varían en orden, según las necesidades específicas de la comunidad o durante la preparación y ejecución de un proyecto. En el siguiente cuadro se ilustran estos componentes:



Figura 1. Componentes de la planeación

A manera de ilustración y sin pretensiones de agotar el tema, observe dichos elementos en la siguiente descripción de los componentes propios para el montaje y ejecución de un día de campo:

- Qué hacer: Definición de los objetivos que se pretenden desarrollar con la estrategia del día de campo.
- Para qué: Solución de problema específico. Integración de miembros grupo.
- Qué buscamos: Establecimiento de meta, Lograr mayor cohesión del grupo.
- Cómo hacerlo: A través de un conjunto de actividades recreativas que estimulen el trabajo en grupo.
- Con qué: el aporte de insumos y demás recursos necesarios para el éxito del evento.
- Dónde: ubicación geográfica del sitio en el cual se va a desarrollar la actividad.
- Cuándo: fechas de realización, horario.

De igual forma, existen diversos tipos de planeación de acuerdo con la metodología empleada:

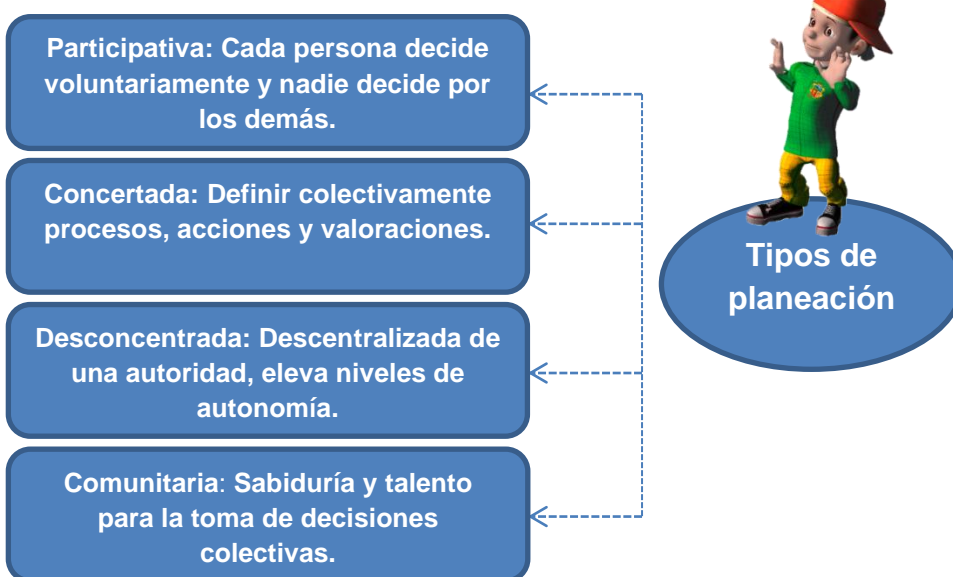


Figura 2. Tipos de planeación

En un programa de fortalecimiento del liderazgo gremial, por ejemplo, la planeación puede seguir uno o varios de estos tipos:

- Participativa: Inscripción libre de personas interesadas en el tema del liderazgo gremial.
- Concertada: Selección de los participantes en el programa por acuerdo.
- Desconcentrada: La capacidad que todos los participantes tienen de decidir sobre la aceptación o rechazo de los conceptos evolutivos del liderazgo propuestos en el programa.
- Comunitaria: Acciones reales de multiplicadores del liderazgo en las diferentes localidades para crear una cultura de trabajo en equipo.

El análisis y aplicación de los anteriores componentes y tipos de planeación contribuye a que el funcionamiento de los grupos sea más autónomo y participativo.

